



తెలంగాణ రాజ పత్రము
THE TELANGANA GAZETTE
PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 109]

HYDERABAD, MONDAY, APRIL 3, 2017.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(LABOUR)

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 - REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "HANDLOOM (SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS" IN PART-I OF THE SCHEDULE TO THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 - PRELIMINARY NOTIFICATION.

[G.O.Rt.No. 405, Labour, Employment, Training & Factories (Labour), 27th August, 2015.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification payable to the each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Handloom (Silk) Weaving Establishments" included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within a period of two months from the date of publication of this notification in the Telangana Gazette, will be considered by the Government of Telangana.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Telangana through the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad.

SCHEDULE**HANDLOOM (SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS**

Sl. No.	Name of the Category	Basic wage (in Rs.)					Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase per day (in Rs.)
1	2	3					4
		Upto 26s	27s to 40s	41s to 60s	61s to 80s	Above 81s	
PROCESS WITH	CONNECTED						
1	Drenching and Winding of yarn Bobbing or pirn winding per knot of 8400 yards or 7,667.6 meters	4.52	4.52	4.52	4.52	4.52	0.18
2	Warping or Horizontal or Vertical or sectional warping machines per knot of 8400 yards or 7,667.6 meters	4.83	4.83	4.83	5.14	5.14	0.18
3	Street sizing or shed sizing including cost of starch per knot of 8400 yards or 7,667.6 meters	15.71	15.71	17.48	19.27	21.62	0.18
4	Piecing of 120 ends (Punjjam)	3.42	3.42	3.42	3.42	3.42	0.18
5	Dressing and beaming per yarn of 0.914 meters length of the warp	3.11	3.11	3.11	3.11	3.11	0.18
6	Exclusive weft weaving per knot or 8400 yards or 7,667.6 meters	84.68	84.68	89.16	105.82	110.17	0.18

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1169 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October of the calendar year. For this purpose, the average rise in the State Industrial

Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1169 points are specified at Col.No.4 against each category in the schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, doing the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

HARPREET SINGH,
Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం- 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు గల అనుసూచి చెందిన 1వ భాగంలోని “చేనేత (పట్టు) నేయు సంస్థల” లో గల ఉపాధి కల్పనలోని కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - ప్రాథమిక ప్రకటన.

[జి.ఓ.అర్డీ.నెం.405, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ మరియు ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక) శాఖ,

తేది : 27-08-2015.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీసవేతనాల చట్టం (1948లోని XI వ కేంద్ర చట్టం) లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2) వ ఉప విభాగం ద్వారా లభ్యమయిన అధికారాలను పురస్కరించుకోవాలని ప్రతిపాదించిన 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లోని XIవ కేంద్ర చట్టం)లో గల అనుసూచికి 1వ విభాగంలో చేర్చిన “చేనేత (పట్టు) నేయు సంస్థల” లోని ఉద్యోగాలలో నియమితులైన వారికి సంబంధించి (2)వ గడిలో తదనుసర నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ప్రతి కేటగిరీ ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు ఈ ప్రకటనకు అనుబంధంగా ఉన్న అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో పేర్కొన్నట్లుగా ఈ క్రింద పేర్కొన్న కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ ఉపవిభాగం (బి) ఖండం క్రింద కోరిన ప్రకారం ఇవి వర్తింపు అయ్యే వ్యక్తులందరి సమాచారం కోసం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2) తెలంగాణ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటన ప్రచురితమయిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపు ఈ అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా ఉన్న వేతనాలకు సంబంధించి ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలు అందినట్లయితే వాటిని తెలంగాణ ప్రభుత్వం పరిశీలించడమవుతుందని ఇందుమూలంగా నోటీసు ఇవ్వడమయింది.

3) హైదరాబాదులోని తెలంగాణ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా తెలంగాణ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ కార్యదర్శికి ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : "చేనేత (పట్టు) నేయు సంస్థలు"

వరుస సంఖ్య	కేటగిరీ పేరు	మూలవేతనం (రూ.లలో)					రోజుకి ప్రతి పాయంటు (రూ.లలో) పెరుగుదల చొప్పున చెల్లించాల్సిన జీవన వ్యయ భత్యం
1	2	3					4
		రూ.26/- వరకు	రూ.27/- నుండి రూ.40/- వరకు	రూ.41/- నుండి రూ.60/- వరకు	రూ.61/- నుండి రూ.80/- వరకు	రూ.81/- ఆపైన	
క్రింది వాటితో సంబంధించిన ప్రక్రియ							
1.	నూలు తడిపి చుట్టడం కోసం 8400 అడుగులు లేదా 7,667.6 మీటర్ల ప్రతి ముడి వైండింగ్, బాబింగ్ లేదా పిరన్	4.52	4.52	4.52	4.52	4.52	0.18
2.	8400 అడుగుల లేదా 7,667.6 మీటర్ల ప్రతి ముడికి వార్పింగ్ లేదా హారిజంటల్ లేదా వెర్టికల్ వార్పింగ్ యంత్రాలు	4.83	4.83	4.83	5.14	5.14	0.18
3.	8400 అడుగుల 7,667.6 మీటర్ల ప్రతి ముడికి గంజి ఖర్చుతో కలుపుకొని స్ప్రిట్ కొలత లేదా షెడ్ కొలత	15.71	15.71	17.48	19.27	21.62	0.18
4.	120 చొప్పున ముక్కలు చేయడం (పంజ్జామ్)	3.42	3.42	3.42	3.42	3.42	0.18
5.	వార్ప్ యొక్క 0.914 మీటర్ల పొడవైన నూలు డ్రెస్సింగ్, బీమింగ్	3.11	3.11	3.11	3.11	3.11	0.18
6.	ముడి లేదా 8400 అడుగుల 7,667.6 మీటర్లకు కేవలం వెస్ట్ వీవింగ్	84.68	84.68	89.16	105.82	110.17	0.18

జీవన వ్యయ భత్యం

నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల ప్రాథమిక కార్మికులకు వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లకు 1169 పాయింట్ల వద్ద (ఆధారిత సంవత్సరం 1982=100 సిరీస్) అనుసంధానం చేయడమయింది. క్యాలెండర్ సంవత్సరంలో ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన కార్మిక శాఖ కమీషనరు గారు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం, అర్థ సంవత్సరం పూర్తి అయ్యే నాటికి వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ నెలల్లో రాష్ట్రంలోని పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. ధర సూచి వ్యయంలో 1169 పాయింట్ల కంటే ఎక్కువ ఏదేని పెరుగుదల వుంటే దాని కోసం జీవన వ్యయ భత్యం లెక్కకట్టే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి కేటగిరీలో ఎదురుగాగల 4వ గడిలో పేర్కొనడమవుతుంది.

నోట్ :-

1. ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏవైనా కేటగిరీలను మినహాయించినట్లయితే, ఈ ఉపాధిలో ఇదే విధమైన తత్సమాన పని కేటగిరీని నిర్వహిస్తున్న కార్మికుల కేటగిరీలో నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. శాస్త్రీ రేటు కార్మికులను నియమించుకున్నప్పుడు, సాధారణ దినానికి వారిలో ప్రతి ఒక్కరికి చెల్లించే పారితోషికం, అదే విధమైన తత్సమాన పని చేస్తున్న సాధారణ కార్మికునికి రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికన లెక్కకట్టి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కించేటప్పుడు, నెలసరి రేటును 26తో విభాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి రోజు వేతనాలు కూడా చేరి ఉంటాయి.
4. పని స్వభావం తత్సమానమైనప్పుడు, పురుషులు, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి చేసిన కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో ఎటువంటి వివక్ష చూపరాదు.
5. ఏదేని కేటగిరీ ఉద్యోగి వాస్తవంగా పైన నిర్దిష్టపరిచిన రేట్ల కంటే అధిక వేతనాల రేట్లను పొందుతున్నప్పుడు, అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపులను కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సేవలు, సఫాయి కర్మచారీలు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు ఉపాధుల కేటగిరీల కోసం సంబంధిత ఉపాధులలో స్థిరీకరించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలు వర్తిస్తాయి.

హర్ప్రీత్ సింగ్,

(ప్రభుత్వ కార్యదర్శి)

حکومت تلنگانہ

خلاصہ

محکمہ عمال، روزگار، تربیت و کارخانہ جات۔ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸۔ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے ضمیمہ کے حصہ اول میں ”ہینڈ لوم (سلک) کی بنائی کے کارخانہ جات“ کی ملازمت کی اقل ترین شروع اجرت پر نظر ثانی۔ ابتدائی اعلان۔ احکامات۔ اجراء کئے گئے۔

محکمہ (عمال ۲) عمال، روزگار، تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۷ / اگست ۲۰۱۵

جی. او. آر ٹی۔ نشان: ۴۰۵

- ۱۔ جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان ۸۸ محکمہ (عمال ۲) عمال، روزگار، تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۴ / اکتوبر ۲۰۰۸۔
مجریدہ جریده اعلان نشان ۶۵۳، مورخہ ۱۸ نومبر ۲۰۰۸ میں اشاعت عمل میں لائی گئی۔
- ۲۔ منجانب کمشنر عمال، حیدرآباد، مراسلہ نشان: ایچ ۱۵۳/۵۱۳، مورخہ ۸ جون ۲۰۱۵۔

حکم: کمشنر برائے طباعت، اسٹیشنری و خریدی اسٹورس، تلنگانہ، حیدرآباد سے گزارش کی جاتی ہے کہ وہ منسلکہ اعلان کی جریده تلنگانہ کے غیر معمولی شمارہ میں بہ زبان انگریزی، تلگواور اردو اشاعت عمل میں لائیں۔

ابتدائی اعلان

اعلان ہذا سے منسلکہ ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل مصرحہ شدہ نظر ثانی اقل ترین شروع اجرت جو اسکے خانہ (۲) میں مصرحہ شدہ ہر زمرہ ملازمت نیز قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جزو ۱ میں مشمولہ ”ہینڈ لوم (سلک) کی بنائی کے کارخانہ جات میں اضافہ زمرہ جات“ کی درجہ فہرست ملازمت میں مامورہ ہر زمرہ ملازمین کو واجب الادا ہوں، بہ نفاذ اختیارات معطیہ دفعہ ۳ کی ضمن (۱)، اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) کے ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) ذریعہ ہذا قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جنکا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

- (۲) ذریعہ ہذا نوٹس دی جاتی ہے کہ ضمیمہ ذیل میں مجوزہ اجرتوں کی بابت کوئی بھی عذرات یا تجاویز جریده تلنگانہ میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کے اندرون وصول ہوں تو، حکومت تلنگانہ کی جانب سے غور کیا جائیگا۔
- (۳) عذرات یا تجاویز، کمشنر عمال، تلنگانہ، حیدرآباد کے ذریعہ معتمد اعلیٰ سرکار، محکمہ عمال، روزگار، تربیت و کارخانہ جات، حکومت تلنگانہ، کو موسوم ہونے چاہیں۔

ضمیمہ							
ہینڈ لوم (سلک) کی بنائی کے کارخانہ جات							
سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	بنیادی اجرت (روپے میں)				فی یوم ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائے۔ (روپے میں)	
(۱)	(۲)	(۳)				(۴)	
		۲۶ ائیس تک	۲۷ ائیس سے ۳۰ ائیس تک	۳۱ ائیس سے ۴۰ ائیس تک	۴۱ ائیس سے ۸۰ ائیس تک	۸۱ ائیس سے زائد	
	اس سے مربوط عمل						
۱	۸۳۰۰ گز یا ۷,۶۶,۷۶۷ میٹرس کی فی گرہ پرن وائسڈنگ یا سوت بائنگ کو ترکنا اور وائسڈنگ	۴۶۵۲	۴۶۵۲	۴۶۵۲	۴۶۵۲	۴۶۵۲	۰۶۱۸
۲	۸۳۰۰ گز یا ۷,۶۶,۷۶۷ میٹرس کی فی گرہ تانا اندازی یا افقی یا عمودی یا جدا تانا اندازی	۴۶۸۳	۴۶۸۳	۴۶۸۳	۵۶۱۳	۵۶۱۳	۰۶۱۸
۳	۸۳۰۰ گز یا ۷,۶۶,۷۶۷ میٹرس کے فی گرہ کلف کی لاگت کے بشمول اسٹریٹ سائز ڈیا شیڈ سائزنگ	۱۵۶۷۱	۱۵۶۷۱	۱۷۶۲۸	۱۹۶۲۷	۲۱۶۶۲	۰۶۱۸
۴	۱۲۰ اختتامیوں کے ٹکڑے	۳۶۴۲	۳۶۴۲	۳۶۴۲	۳۶۴۲	۳۶۴۲	۰۶۱۸
۵	۰۶۹۱۴ میٹر طویل تانے کا فی سوت بیمنگ وڈریسنگ	۳۶۱۱	۳۶۱۱	۳۶۱۱	۳۶۱۱	۳۶۱۱	۰۶۱۸
۶	خصوصی ویفٹ بنائی فی گرہ یا ۸۳۰۰ گز یا ۷,۶۶,۷۶۷ میٹرس	۸۴۶۸	۸۴۶۸	۸۹۶۱۶	۱۰۵۶۸۲	۱۱۰۶۱۷	۰۶۱۸

مصارف زندگی الاؤنس:

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع بلحاظ ۱۱۶۹ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۰۰=۱۹۸۲ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کمشنر برائے عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائیگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کے صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد کے اوسط اضافہ کو محسوب کیا جائیگا۔ قیمت اشاریہ مصارف میں ۱۱۶۹ پوائنٹس سے زائد کسی اضافہ کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کے حساب کی تفصیلات کی ضمیمہ کے ہر زمرہ کے مقابل خانہ (۴) میں صراحت کی گئی ہے۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ ہائے ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس ملازمت میں اسی نوعیت کے زمرہ کا کام کرنے والے ملازمین کے زمرہ کی بابت مقررہ اقل ترین شروع اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- ۲۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کردہ عام مزدور کے لئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- ۳۔ یومیہ شرح کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ شرح کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرحہ شروع اجرت سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جاتی رہیگی۔
- ۶۔ سکیورٹی کی خدمات، صفائی، کراچیوں، پبلک موٹر ٹرانسپورٹ کے ڈرائیور کی ملازمتوں کے زمرہ جات کی بابت متعلقہ ملازمتوں کی مقررہ نظر ثانی شدہ اقل ترین اجرتیں قابل اطلاق ہوں گی۔

(حسب الحکم گورنر تلنگانہ اور انکے نام سے)

ہر پریت سنگھ

معمد سرکار